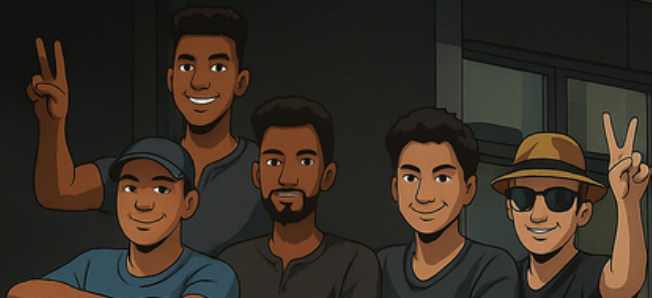




2025-2030

K'FÊTE DES MONDES

AAJT



PROJET ASSOCIATIF DE L'AAJT

sivité

Joie

Passion

Joe

Passion

Univ



Une réflexion collective pour affirmer notre projet associatif

Il s'agit d'un document-clé que nous croyons indispensable pour créer de l'adhésion aux valeurs de l'association, recentrer les réflexions du Conseil d'Administration et de la Direction en redéfinissant des objectifs conformes à ce projet et convaincre de potentiels partenaires ou financeurs.

L'AAJT a donc décidé d'initier cette réflexion en 2024 en collaboration active des salariés et des administrateurs de l'AAJT, dans un contexte d'insécurité financière et d'un turnover élevé qui affecte notre secteur.

Comprendre d'où nous venons, décider où nous allons

Plutôt qu'une liste d'idées ou de propositions qui pourrait être très longue, nous avons souhaité établir un document synthétique qui sera complété par des annexes plus détaillées évoquant perspectives, pistes et projets.

Nous revenons ici sur l'association telle qu'elle est aujourd'hui, avec un regard bienveillant sur le passé qui nous a façonnés et en envisageant l'avenir auquel nous aspirons.



QUI SOMMES-NOUS ?

Créée en 1954 :

Issue du grand mouvement
de générosité suite au
terrible hiver

Notre activité :

Gestion de dispositifs sociaux
en délégation de services
publiques ou en gestion propre

Territoire d'intervention :

Bouches-du-Rhône,
essentiellement
Marseille et Vitrolles

Sites et Usagers en 2025 :

Escale : 105
Beaujour : 124
Jouven : 121
Blancarde : 38
La Roseraie : 107
Mercadier : 58
Fontblanche : 45
Parc Diffus : 90

Publics accueillis :

Jeunes entre 15 et 30
ans, exception de la
Maison Relais sans
limite d'âge

Forme juridique :

Association loi 1901,
reconnue d'utilité
publique



L'AAJT

D'hier à Aujourd'hui



✓ **1954**

Naissance de l'association

Après le terrible hiver 1954, une vague de solidarité nationale donne naissance à des initiatives pour le logement des plus démunis.

✓ **1955**

Ouverture "Maison du Jeune Travailleur"

Ouverture du premier foyer pour accueillir les jeunes issus de l'exode rural et leur offrir un logement adapté.

✓ **1962 - 1967**

"La Capelette" et "Jeunes Saint Charles"

Création des foyers « La Capelette » (1962) et « Jeunes Saint Charles » (1967), renforçant l'accueil des jeunes.

✓ **1978**

"La Roseraie"

Ouverture d'une annexe du foyer "La Capelette", un nouveau lieu d'hébergement pour les jeunes.

✓ **1981**

Transformation en CHRS

Les foyers deviennent Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale pour mieux accompagner vers l'autonomie.

✓ **1985**

Une nouvelle présidence

Jean-Pierre GIROUSSE est élu président du conseil d'administration de l'AAJT.

✓ **1987**

Ouverture de la MECS

Ouverture d'un service MECS à 16 places qui évoluera jusqu'à 114 places.

✓ **1996 - 1998**

Nouvelles résidences

Acquisition des résidences Beaujour (1996) et Loubon (1998).

✓ **1998**

Hébergement d'Urgence

Création de l'Unité d'Hébergement d'Urgence à La Roseraie, qui évoluera jusqu'à 138 places.

✓ **2004**

Création du CADA

Mise en place du Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile, qui évoluera jusqu'à 90 places.

✓ **2007**

Résidence Sociale La Blancarde

Ouverture d'une résidence sociale moderne, offrant un habitat stable aux jeunes en insertion.

✓ **2012**

FJT-RS Jouven

Nouvelle résidence sociale créée pour renforcer l'offre d'hébergement des jeunes.

✓ **2015**

Accompagnement des jeunes majeurs

Mise en place d'un service dédié aux jeunes majeurs (18-21 ans) sortant de MECS, qui évoluera jusqu'à 90 places.

✓ **2017**

Fusion et nouveaux projets

Fusion avec le Logis des Jeunes à Vitrolles. Suivront l'ouverture de la résidence Mercadier (2018) et la Maison-Relais de Fontblanche (2019).

Marseille 5 collaborateurs • Foyer Jeunes Travailleurs (St Charles) • Résidences Sociales (Jouven et Blancarde) • Résidence Jeunes Actifs (Phocéen) • Résidence Étudiante (Beaujour) 371 logements soit 432 places	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale Marius Massias (CHRS) 20 collaborateurs • Diffus 31 places diffus • Collectif 99 places	Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile (CADA) 6 collaborateurs 90 places	Service d'Accompagnement des Jeunes Majeurs (AJM) 8 collaborateurs 90 places : 70 à Marseille, 20 à Vitrolles	K'Fête des Mondes & Location de salles Pool Insertion Professionnelle Pool Santé Accompagnement vers et dans le soin Pool Juridique Pool Logement
			Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) 25 collaborateurs 114 places : 50 en collectif, 64 en semi-collectif et diffus	
Vitrolles - Étang de Berre 8 collaborateurs • Foyer Jeunes Travailleurs (Villa Mercadier) • Résidence Sociale (Fontblanche) 78 logements soit 81 places • Maison Relais 24 logements soit 28 places 	Cheffe de service Jeanne RICHARDET Coordinatrice Linda SEDDAOUI	Directrice Pôle Asile Hélène LABRE	Directrice MECS Hélène LABRE Chef(fe)s de service AJM Sébastien GIAMBERTONE (Vitrolles) Diane KANTOR (Marseille) Chef(fe)s de service MECS Florian JORDAN (Collectif) Judith BITTER (Diffus)	
Cheffe de service Marseille Laurence COHEN Directeur de territoire Vitrolles - Étang de Berre Sébastien GIAMBERTONE Coordinateur Maison Relais Gabriel SMITH				
Habitat Jeunes & Habitat Accompagné	Hébergement	Asile	Protection de l'enfance	Dispositifs Transversaux
Responsable Technique de Patrimoine Brahim CHAOUACHI Service Logistique Cheffe de service : Laurence COHEN	Service Systèmes d'Informations et Qualité Chef de service : Stéphane DONADIEU	Service Ressources Humaines Cheffe de service : Jennifer GONON	Service Comptable et Financier Chef de service : Julien MEKHTOUB	
Directrice Générale : Cécile IMHOFF				
Président : Jean-Pierre GIROUSSE Bureau (7 membres) ; Conseil d'Administration (11 membres) Assemblée Générale				

NOS VALEURS FONDATRICES



Les principes Républicains

Liberté, Égalité,
Fraternité



La Laïcité

Un combat
permanent du vivre
ensemble



La Citoyenneté

Même droits, même
devoirs



La Solidarité

Un engagement
actif envers les plus
vulnérables



La Mixité Sociale

Fondement de
l'Habitat Jeunes

**Mais aussi : Professionnalisme, Inclusion, Humanisme, Empathie, Entraide, Cohésion,
Coopération, Engagement, Sécurité**

NOTRE MISSION

“Soutenir matériellement et moralement, sans distinction, les jeunes - ou toute personne en situation de vulnérabilité - qui font appel à elle ou qui lui sont orientés et les aider dans leur accès à l'autonomie, par l'hébergement, le logement, l'accès aux droits et aux soins, l'accompagnement socio-éducatif et professionnel (...)”

1

Filière Hébergement

Le CHRS Marius Massias (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale) propose un hébergement temporaire et un accompagnement personnalisé pour aider les personnes à retrouver une stabilité et un projet de vie.



2

Filière Asile

Le CADA (Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile) offre un accueil digne et une prise en charge globale pour les personnes en demande d'asile, incluant logement, soutien administratif et social.



3

Filière Enfance

La MECS (Maison d'Enfants à Caractère Social) et l'AJM (Accompagnement des Jeunes Majeurs) prennent en charge des adolescents et jeunes adultes en difficulté, en leur offrant un cadre de vie protecteur et structurant.



4

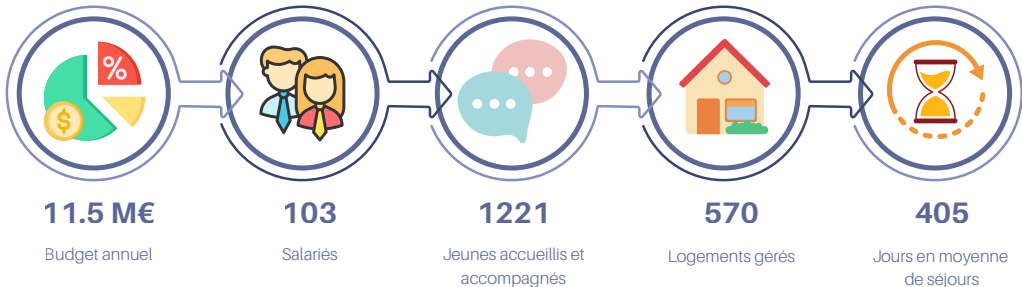
Filière Habitat

Les FJT (Foyers de Jeunes Travailleurs) et les RS (Résidences Sociales) proposent des solutions de logement temporaire accessibles et adaptées aux jeunes en insertion et/ou insérés.

La Maison Relais propose du logement accompagné sans durée de prise en charge en faveur d'un public plus large ayant souvent un parcours de vie précaire.



Chiffres clés 2024





Une Approche Globale, Humaniste et d'Éducation Populaire

L'AAJT s'engage dans une démarche globale qui va au-delà du simple accompagnement matériel : elle œuvre pour une réelle transformation sociale par l'éducation populaire. Cette approche est au cœur de chaque projet, chaque dispositif, et chaque filière. À travers des actions éducatives, de sensibilisation, et de partage de savoirs, l'association favorise une citoyenneté active et une participation éclairée des personnes dans leur parcours et dans la société.

L'éducation populaire devient ainsi un levier central pour l'émancipation des jeunes, la construction de leur projet de vie et leur participation pleine et entière à la vie collective. Chaque accompagnement, en plus d'offrir des solutions concrètes, œuvre pour une réappropriation des savoirs et une meilleure compréhension des mécanismes sociaux, juridiques et politiques.

L'environnement de l'AAJT



Pour une association comme l'AAJT l'environnement est à la fois complexe et riche, façonné par un écosystème systémique. Celui-ci regroupe essentiellement des financeurs, des prescripteurs, mais aussi de nombreux partenaires, le plus souvent, eux aussi, associatifs, et des bénévoles.

La qualité du travail accomplie par les équipes, dépend beaucoup de la clarté des missions confiées, de la relation de confiance avec les financeurs, des appuis des prescripteurs, de la collaboration avec les partenaires non institutionnels et surtout de la qualité des interactions entre tous ces intervenants.

VERS DEMAIN

CONTEXTE ET ENJEUX POUR L'AAJT DEMAIN

L'AAJT est une association à taille humaine, d'**une centaine de salariés pour un millier d'usagers par an** qui a connu une forte diversité dans ses champs d'actions ces dernières années, l'Habitat Jeunes, La maison relais, La protection de l'enfance, le CHRS, le CADA. Elle est aujourd'hui une association reconnue pour son professionnalisme, par ses partenaires et tutelles.

Pour autant, l'activité de l'AAJT s'exprime aujourd'hui dans un contexte sensible, que cela soit dans les évolutions et la complexité des politiques publiques, dans la rigueur budgétaire, la souffrance et le manque d'attractivité dans les métiers de l'éducatif et du médico-social, par des évolutions sociétales et la révolution numérique qui mettent la jeunesse en difficulté pour se construire dans un futur incertain.

Face à ces tensions profondes qui touchent aux fondements mêmes de l'activité de l'AAJT, l'association a pris le parti de définir des axes pour s'adapter au monde de demain, avec l'ambition de faire évoluer son positionnement et d'adapter le champ de ses missions, de dynamiser son organisation et de tisser le lien avec ses parties prenantes, internes comme externes.

L'AAJT a vocation à suivre les politiques publiques en matière d'insertion par le logement afin d'accompagner le parcours des usagers vers le logement autonome, mais plus largement dans l'action sociale.



Préserver

Une association à objectif social. L'AAJT place l'humain au cœur de son action en privilégiant un accompagnement individualisé et de proximité.

Nos équipes favorisent une relation de confiance, la participation des usagers à la vie associative et un suivi personnalisé adapté aux besoins spécifiques de chaque personne en situation de vulnérabilité. Maintenir une structure agile et réactive, proche des bénéficiaires.

Être acteur

Du débat de société. À partir d'une réflexion approfondie sur son rôle dans la société, jouer un rôle de témoin et de lanceur d'alerte auprès des tutelles et partenaires sur les problèmes et difficultés des publics pour l'amélioration de sa prise en charge et ainsi favoriser l'émergence de nouveaux projets.

Nous nous inscrivons dans un réseau de partenariat sur le territoire commun.

Développer

Son modèle économique solide et autonome nous permettant de poursuivre notre action sociale. Afin de garantir la pérennité de l'association, nous visons à assurer l'équilibre entre activités autonomes et missions de Service Public déléguées, principalement via nos actions liées à l'habitat accompagné.



Nourrir

La capacité d'initiatives en étant force de proposition et d'innovation, solliciter les tutelles pour être associés à de nouveaux projets, tant sur l'accompagnement de nos publics traditionnels qu'en élargissant éventuellement notre activité à de nouveaux publics.

Mutualiser

Les moyens, ressources et savoir-faire avec d'autres acteurs du secteur tout en gardant notre indépendance.

Conforter

Son professionnalisme en adaptant son organisation, en veillant à la formation continue des professionnels et en accompagnant les salariés dans la révolution numérique.

Être en lien avec les pouvoirs publics à travers des comités de pilotage et en adoptant une démarche systématique de suivi et d'évaluation.

Valoriser

Les trajectoires professionnelles des salariés. Fidéliser et accompagner les parcours professionnels au sein de l'association.

Les axes Stratégiques

2025 - 2030



Nos soutiens financiers



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Liste des partenariats

Bénévoles

- 12 administrateurs
- Nombreux bénévoles qui accompagnent nos jeunes et interviennent sur le champ de la langue, de la culture, de l'accès aux droits...

Hébergement / Logement

- SIAO
- AMPIL
- CHRS
- Résidences sociales
- Action Logement
- UNHAJ / URHAJ
- UNAFO
- URIOPSS
- ERILIA
- Logis méditerrané

Droit au séjour

- Espace
- La Cimade
- SPADA13

Accompagnement social

- GEPIJ
- Maison départementale de la solidarité
- ANEF
- Le Refuge
- L'ADDAP13
- La Touline

Santé

- CPAM
- CMP
- Labosud Provence
- Hôpitaux du secteur
- Médecins du monde
- OSIRIS
- Image Santé
- AIDES
- Équipe mobile psychiatrique du CHE. Toulouse
- Planning familial
- Addiction Méditerranée / Addiction France
- Espace Puget bis/TEMA13
- ARS
- LHSS La Minoterie
- Amicale du nid
- Autre regard
- Le comède

Formation / Insertion professionnelle

- Missions Locales
- DAVEC
- École de la deuxième chance
- France Travail
- Coordination insertion emploi Groupe Vinci
- Association Diplômés et après
- Bureau Municipal de l'Emploi

Réseaux et autres partenaires

- Nexem
- Uriopss
- Intérim solidaire
- OPCO Santé
- KPMG
- MMA
- ADERE PACA
- FAS



Comment ce projet associatif a-t-il été réalisé ?

Ce document repère, approuvé par le Conseil d'Administration de l'AAJT le 09 septembre 2025, a été conçu pour chacune des parties prenantes de l'association. Il permet de se donner un horizon lisible, de guider nos prises de décision et notre développement.

Engagée à partir de 2024, sa réalisation est le fruit d'une réflexion avec l'ensemble des salariés et administrateurs de l'AAJT, accompagnés par le cabinet de conseil Aatiko.

Il fera l'objet d'une nouvelle lecture dans 5 ans au plus tard.

Contact

www.aajt.fr
3 rue Palestro
13003 Marseille
Tel : 04 91 07 80 00

